

Отчет о проверке на заимствования №1



Автор: Серегина Кристина Алексеевна

Проверяющий: Серегина Кристина Алексеевна

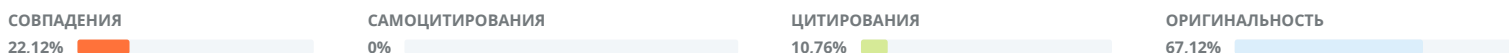
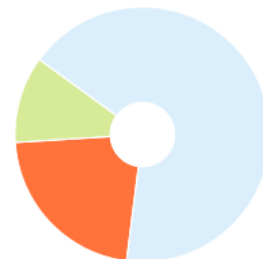
Отчет предоставлен сервисом «Антиплагиат» - <http://users.antiplagiat.ru>

ИНФОРМАЦИЯ О ДОКУМЕНТЕ

№ документа: 287
 Начало загрузки: 11.06.2023 12:54:04
 Длительность загрузки: 00:00:05
 Имя исходного файла: Трудовое право принципы.docx
 Название документа: Трудовое право принципы
 Размер текста: 44 кБ
 Символов в тексте: 45422
 Слов в тексте: 5253
 Число предложений: 404

ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ

Начало проверки: 11.06.2023 12:54:10
 Длительность проверки: 00:02:49
 Проверенные разделы: титульный лист с. 1, содержание с. 2, основная часть с. 3-29, библиография с. 30-32
 Модули поиска: ИПС Адилет, Библиография, Сводная коллекция ЭБС, Интернет Плюс*, Сводная коллекция РГБ, Цитирование, Переводные заимствования (RuEn), Переводные заимствования по eLIBRARY.RU (EnRu), Переводные заимствования по eLIBRARY.RU (KkRu), Переводные заимствования по eLIBRARY.RU (KyRu), Переводные заимствования по коллекции Гарант: аналитика, Переводные заимствования по коллекции Интернет в английском сегменте, Переводные заимствования по Интернету (EnRu), Переводные заимствования по Интернету (KkRu), Переводные заимствования по Интернету (KyRu), Переводные заимствования по коллекции Интернет в русском сегменте, Переводные заимствования (KkEn), Переводные заимствования (KyEn), Переводные заимствования издательства Wiley, eLIBRARY.RU, СПС ГАРАНТ: аналитика, СПС ГАРАНТ: нормативно-правовая документация, IEEE, Медицина, Диссертации НББ, Коллекция НБУ, Перефразирования по eLIBRARY.RU, Перефразирования по СПС ГАРАНТ: аналитика, Перефразирования по Интернету, Перефразирования по Интернету (EN), Перефразированные заимствования по коллекции Интернет в английском сегменте, Перефразированные заимствования по коллекции Интернет в русском сегменте, Перефразирования по коллекции издательства Wiley, Патенты СССР, РФ, СНГ, СМИ России и СНГ, Шаблонные фразы, Кольцо вузов, Издательство Wiley, Переводные заимствования



Совпадения — фрагменты проверяемого текста, полностью или частично сходные с найденными источниками, за исключением фрагментов, которые система отнесла к цитированию или самоцитированию. Показатель «Совпадения» — это доля фрагментов проверяемого текста, отнесенных к совпадениям, в общем объеме текста.

Самоцитирования — фрагменты проверяемого текста, совпадающие или почти совпадающие с фрагментом текста источника, автором или соавтором которого является автор проверяемого документа. Показатель «Самоцитирования» — это доля фрагментов текста, отнесенных к самоцитированию, в общем объеме текста.

Цитирования — фрагменты проверяемого текста, которые не являются авторскими, но которые система отнесла к корректно оформленным. К цитированиям относятся также шаблонные фразы; библиография; фрагменты текста, найденные модулем поиска «СПС Гарант: нормативно-правовая документация». Показатель «Цитирования» — это доля фрагментов проверяемого текста, отнесенных к цитированию, в общем объеме текста.

Текстовое пересечение — фрагмент текста проверяемого документа, совпадающий или почти совпадающий с фрагментом текста источника.

Источник — документ, проиндексированный в системе и содержащийся в модуле поиска, по которому проводится проверка.

Оригинальный текст — фрагменты проверяемого текста, не обнаруженные ни в одном источнике и не отмеченные ни одним из модулей поиска. Показатель «Оригинальность» — это доля фрагментов проверяемого текста, отнесенных к оригинальному тексту, в общем объеме текста.

«Совпадения», «Цитирования», «Самоцитирования», «Оригинальность» являются отдельными показателями, отображаются в процентах и в сумме дают 100%, что соответствует полному тексту проверяемого документа.

Обращаем Ваше внимание, что система находит текстовые совпадения проверяемого документа с проиндексированными в системе источниками. При этом система является вспомогательным инструментом, определение корректности и правомерности совпадений или цитирований, а также авторства текстовых фрагментов проверяемого документа остается в компетенции проверяющего.

№	Доля в тексте	Доля в отчете	Источник	Актуален на	Модуль поиска	Блоков в отчете	Блоков в тексте	Комментарии
[01]	9,29%	9,29%	не указано	13 Янв 2022	Библиография	1	1	
[02]	8,99%	4,27%	Гуманистические идеи и закрепление принципа гуманизма в нормах уголовно-процессуального законодательства. http://elibrary.ru	26 Окт 2019	Перефразирования по eLIBRARY.RU	11	6	
[03]	8,96%	0,67%	Законность как принцип организации и деятельности органов государственной власти. http://elibrary.ru	20 Мая 2020	eLIBRARY.RU	1	7	

[04]	8,88%	0%	Законность как принцип организации и деятельности органов государственной власти. Конституционное право России. https://justicemaker.ru	24 Мая 2022	Интернет Плюс*	0	11
[05]	8,88%	0%	Законность как принцип организации и деятельности органов государственной власти. Конституционное право России. https://justicemaker.ru	27 Апр 2022	Интернет Плюс*	0	11
[06]	8,73%	0%	Гуманистические идеи и закрепление принципа гуманизма в нормах уголовно-процессуального законодательства. http://elibrary.ru	26 Окт 2019	eLIBRARY.RU	0	7
[07]	8,64%	0,02%	Гуманистические идеи и закрепление принципа гуманизма в нормах уголовно-процессуального законодательства. Уголовный процесс. https://justicemaker.ru	24 Мая 2022	Интернет Плюс*	1	13
[08]	8,64%	0%	Гуманистические идеи и закрепление принципа гуманизма в нормах уголовно-процессуального законодательства. Уголовный процесс. https://justicemaker.ru	24 Мая 2022	Интернет Плюс*	0	13
[09]	7,64%	0,49%	В науке трудового права уделяется мало внимания вопросам вины при этом от ее понимания зависит правильное п - образовательные документы на 12fan.ru http://12fan.ru	29 Янв 2017	Перефразирования по Интернету	1	5
[10]	7,58%	0%	Проблема вины в трудовом праве. http://elibrary.ru	29 Авг 2014	Перефразирования по eLIBRARY.RU	0	4
[11]	7,53%	1,08%	КР_2022_ Залаединов А.З.	15 Апр 2022	Кольцо вузов	1	8
[12]	7,16%	0%	Проблема вины в трудовом праве (М.Э. Дзарасов, "Вопросы правоведения", N 3, март 2011 г.) http://ivo.garant.ru	19 Мая 2012	Перефразирования по СПС ГАРАНТ: аналитика	0	3
[13]	6,64%	2,18%	Предмет гражданского права	09 Мая 2023	Кольцо вузов	3	9
[14]	6,57%	0%	Проблема вины в трудовом праве. http://elibrary.ru	05 Янв 2017	Перефразирования по eLIBRARY.RU	0	1
[15]	6,57%	0%	ПРОБЛЕМА ВИНЫ В ТРУДОВОМ ПРАВЕ https://spravochnick.ru	11 Янв 2023	Перефразированные заимствования по коллекции Интернет в русском сегменте	0	1
[16]	5,94%	0%	ПРИОРИТЕТЫ СОВРЕМЕННОЙ РОССИЙСКОЙ УГОЛОВНОЙ ПОЛИТИКИ: ПРОБЛЕМЫ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ УГОЛОВНО-ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ. http://elibrary.ru	01 Янв 2016	Перефразирования по eLIBRARY.RU	0	3
[17]	5,9%	0,59%	Конституционные основы справедливости уголовной ответственности. http://elibrary.ru	27 Мая 2019	eLIBRARY.RU	1	4
[18]	5,77%	0%	Конституционные основы справедливости уголовной ответственности. http://elibrary.ru	27 Мая 2019	Перефразирования по eLIBRARY.RU	0	3
[19]	5,53%	0%	http://lawinfo.ru/assets/files/raun/RAUN_2019.pdf http://lawinfo.ru	20 Апр 2020	Интернет Плюс*	0	35
[20]	5,34%	0%	https://www.sgu.ru/sites/default/files/textdocsfiles/2013/12/06/new_booklet_2_polit.prav._probl_0.pdf https://sgu.ru	15 Сен 2018	Интернет Плюс*	0	17
[21]	5,22%	0%	2011 год (2012) (2/2) https://sgu.ru	17 Мар 2018	Интернет Плюс*	0	16
[22]	5,08%	1,17%	сборник_конституционное_право_и_политика - Стр 10	05 Янв 2017	Перефразирования по Интернету	1	3

[23]	5,07%	0%	http://studfiles.ru New_booklet_2_Polit...> (2/2) https://sgu.ru	20 Фев 2018	Интернет Плюс*	0	15
[24]	5%	0%	Проблема вины в трудовом праве. http://elibrary.ru	05 Янв 2017	eLIBRARY.RU	0	5
[25]	4,79%	1,16%	Проблема вины в трудовом праве. http://elibrary.ru	29 Авг 2014	eLIBRARY.RU	1	6
[26]	4,79%	0%	Проблема вины в трудовом праве (М.Э. Дзарасов, "Вопросы правоведения", N 3, март 2011 г.) http://ivo.garant.ru	19 Мая 2012	СПС ГАРАНТ: аналитика	0	6
[27]	4,41%	0%	сборник_конституционное_п раво_и_политика - Стр 10 http://studfiles.ru	14 Июл 2016	Интернет Плюс*	0	12
[28]	4,41%	0%	сборник_конституционное_п раво_и_политика - Стр 10 https://studfiles.net	21 Апр 2019	Интернет Плюс*	0	12
[29]	4%	0,47%	Конституционная законность в реализации принципа разделения властей на примере Российской Федерации http://studentlibrary.ru	19 Дек 2016	Медицина	2	7
[30]	4%	0%	Конституционная законность в реализации принципа разделения властей на примере Российской Федерации http://studentlibrary.ru	27 Ноя 2017	Сводная коллекция ЭБС	0	7
[31]	3,83%	0%	54566 http://e.lanbook.com	09 Мар 2016	Сводная коллекция ЭБС	0	7
[32]	3,83%	0%	251931 http://biblioclub.ru	19 Апр 2016	Сводная коллекция ЭБС	0	7
[33]	3,83%	0%	Конституционная законность в реализации принципа разделения властей на примере Российской Федерации https://book.ru	03 Июл 2017	Сводная коллекция ЭБС	0	7
[34]	3,83%	0%	[В. В. Андрианова и др. ; отв. ред. Комарова Валентина Викторовна] Конституционная законность в реализации принципа разделения властей на примере Российской Федерации учебное пособие Москва 2014 http://dlib.rsl.ru	30 Ноя 2014	Сводная коллекция РГБ	0	7
[35]	3,7%	0%	Конституционная законность в реализации принципа разделения властей на примере Российской Федерации: учебное пособие http://studentlibrary.ru	19 Дек 2016	Медицина	0	7
[36]	3,64%	0%	Актуальные проблемы публичного права (1/3) http://vlsu.ru	10 Июл 2020	Интернет Плюс*	0	17
[37]	3,61%	0%	Коновалов, Александр Владимирович Принципы гражданского права: методологические и практические аспекты исследования : диссертация ... доктора юридических наук : 12.00.03 Москва 2019 http://dlib.rsl.ru	27 Дек 2019	Сводная коллекция РГБ	0	5
[38]	3,58%	1,47%	не указано	13 Янв 2022	Шаблонные фразы	14	40
[39]	3,56%	0%	Гуманизм как принцип уголовного процесса http://rusnauka.com	26 Мая 2021	Интернет Плюс*	0	16
[40]	3,56%	0%	Гуманизм как принцип уголовного процесса http://rusnauka.com	10 Июн 2019	Интернет Плюс*	0	16
[41]	3,54%	0,58%	Мазуренко, Светлана Викторовна Природа и классификация принципов российского трудового права : диссертация ... кандидата юридических наук : 12.00.05 Москва 2020 http://dlib.rsl.ru	12 Янв 2021	Сводная коллекция РГБ	1	7

[42]	3,5%	0%	Конституционная законность в реализации принципа разделения властей на примере Российской Федерации. 2-е издание https://book.ru	03 Июл 2017	Сводная коллекция ЭБС	0	6
[43]	3,1%	0%	Проблема вины в трудовом праве http://sci-article.ru	11 Июн 2023	Интернет Плюс*	0	24
[44]	3,01%	0,07%	ПРОБЛЕМА ВИНЫ В ТРУДОВОМ ПРАВЕ https://spravochnick.ru	11 Янв 2023	Интернет Плюс*	1	24
[45]	2,72%	0,22%	210542 http://biblioclub.ru	18 Апр 2016	Сводная коллекция ЭБС	1	7
[46]	2,65%	0%	Понятие справедливости в гражданском праве https://lexrussica.msal.ru	29 Авг 2019	Перефразированные заимствования по коллекции Интернет в русском сегменте	0	3
[47]	2,64%	0%	Проблема вины в трудовом праве https://center-bereg.ru	05 Дек 2020	Интернет Плюс*	0	12
[48]	2,63%	0%	№ 8 (2019) https://lexrussica.msal.ru	27 Авг 2019	Перефразированные заимствования по коллекции Интернет в русском сегменте	0	3
[49]	2,36%	0%	Принцип добросовестности и справедливости в гражданском праве https://fenix.help	06 Апр 2022	Интернет Плюс*	0	3
[50]	2,3%	0%	Разработка ВКР https://znanio.ru	21 Июн 2022	Интернет Плюс*	0	7
[51]	2,22%	0,39%	Обеспечительные меры в арбитражном и гражданском процессе: проблемы теории и практики 192663 https://work5.ru	28 Окт 2022	Интернет Плюс*	3	14
[52]	2,21%	0%	Понятие справедливости в гражданском праве https://lexrussica.msal.ru	29 Авг 2019	Интернет Плюс*	0	3
[53]	2,18%	2,13%	Понятие справедливости в гражданском праве. http://elibrary.ru	19 Сен 2019	Перефразирования по eLIBRARY.RU	3	2
[54]	2,16%	0%	Понятие справедливости в гражданском праве. http://elibrary.ru	19 Сен 2019	eLIBRARY.RU	0	2
[55]	2,16%	0%	Понятие справедливости в гражданском праве – тема научной статьи по праву читайте бесплатно текст научно-исследовательской работы в электронной библиотеке КиберЛенинка https://cyberleninka.ru	26 Мая 2021	Интернет Плюс*	0	2
[56]	2,11%	0,13%	ВКР_2022_Избассарова А.А. (1)	02 Июн 2022	Кольцо вузов	1	5
[57]	1,91%	0%	Медицинское право http://studentlibrary.ru	20 Янв 2020	Медицина	0	4
[58]	1,85%	1,85%	РЕАЛИЗАЦИЯ ЗАКОННОСТИ КАК ВАЖНЕЙШЕЕ УСЛОВИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И СПРАВЕДЛИВОСТИ ГРАЖДАНСКОГО СУДОПРОИЗВОДСТВА. https://elibrary.ru	14 Июл 2022	eLIBRARY.RU	1	1
[59]	1,85%	0%	авт. коммент. и сост. А. Б. Борисов Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации. Постатейный. С практическими разъяснениями и постатейными материалами. Действующая редакция 2012 г. Москва 2012 http://dlib.rsl.ru	17 Фев 2014	Сводная коллекция РГБ	0	5
[60]	1,7%	0%	Соболев, Михаил Валерьевич диссертация ... кандидата юридических наук : 12.00.01 Москва 2006 http://dlib.rsl.ru	раньше 2011	Сводная коллекция РГБ	0	3
[61]	1,67%	0,87%	Коробов, Артем Петрович. - Правовая квалификация: основы, понятие, значение, этапы : Дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.01. - Саратов,	30 Янв 2017	Перефразирования по Интернету	1	2

[62]	1,66%	0,42%	Уголовное право России. Части Общая и Особенная: учебник (коллектив авторов; под ред. д.ю.н., проф. А.В. Бриллиантова; 3-е изд., перераб. и доп.). - "Проспект", 2021 г. http://ivo.garant.ru	27 Фев 2021	СПС ГАРАНТ: аналитика	2	9
[63]	1,66%	0,1%	146_228_60_0_0.600_63840339 Скачать бесплатно http://refland.ru	02 Дек 2020	Интернет Плюс*	1	8
[64]	1,62%	0%	214512 http://biblioclub.ru	18 Апр 2016	Сводная коллекция ЭБС	0	3
[65]	1,59%	0%	Словаря является некоторым расширением второго г (13/67) http://coolref.ru	08 Янв 2017	Перефразирования по Интернету	0	2
[66]	1,55%	0%	Обеспечительные меры в арбитражном и гражданском процессе: проблемы теории и практики 192663 https://work5.ru	28 Окт 2022	Перефразированные заимствования по коллекции Интернет в русском сегменте	0	2
[67]	1,54%	0%	Реализация законности как важнейшее условие эффективности и справедливости гражданского судопроизводства. Гражданский процесс. https://justicemaker.ru	11 Июн 2023	Интернет Плюс*	0	4
[68]	1,54%	0%	Реализация законности как важнейшее условие эффективности и справедливости гражданского судопроизводства. Гражданский процесс. https://justicemaker.ru	11 Июн 2023	Интернет Плюс*	0	4
[69]	1,54%	0%	Проблема вины в трудовом праве https://sci-article.ru	11 Июн 2023	Интернет Плюс*	0	6
[70]	1,54%	0%	Проблема вины в трудовом праве https://sci-article.ru	11 Июн 2023	Интернет Плюс*	0	6
[71]	1,48%	0%	rsl01002685191.txt http://dlib.rsl.ru	21 Фев 2019	Сводная коллекция РГБ	0	3
[72]	1,44%	0%	http://magistr.ssla.ru/wp-content/uploads/%D0%A1%D0%B1%D0%BE%D1%80%D0%BD%D0%B8%D0%BA_%D0%AE%D1%80%D0%B8%D0%B4%D0%B8%D1%87%D0%B5%D1%81%D0%BA%D0%B0%D1%8F-%D0%BF%D1%80%D0%B0%D0%BA%D1%82%D0%B8%D0%BA%D0%B0-%D1%81%D0%B2%D1%91%D1%80%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%BD%D0%... http://magistr.ssla.ru	08 Апр 2022	Интернет Плюс*	0	7
[73]	1,43%	0%	Понятие и правовой статус гражданского истца в уголовном процессе. Комментарий к статье 44 УПК РФ (Рыжаков А.П.) - Специально для Системы ГАРАНТ, март 2022 г. http://ivo.garant.ru	09 Апр 2022	СПС ГАРАНТ: аналитика	0	5
[74]	1,4%	0%	http://lib.ysu.am/disciplines_bk/80f456ca5c5211b883e96f8eb3d5da9d.pdf http://lib.ysu.am	02 Сен 2022	Интернет Плюс*	0	6
[75]	1,4%	0%	под редакцией И. Б. Гоптаревой, А. И. Плотникова ; Министерство образования и науки Российской Федерации, Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Оренбургский государственный университет" Право учебник для с...	04 Дек 2017	Сводная коллекция РГБ	0	4

<http://dlib.rsl.ru>

[76]	1,38%	0%	Коробов, Артем Петрович диссертация ... кандидата юридических наук : 12.00.01 Саратов 2005 http://dlib.rsl.ru	раньше 2011	Сводная коллекция РГБ	0	3
[77]	1,35%	0,71%	Курсовая А.Ш-1	30 Апр 2023	Кольцо вузов	1	2

Текст документа

ЧАСТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

«МОСКОВСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОТКРЫТЫЙ КОЛЛЕДЖ»

КУРСОВАЯ РАБОТА

по дисциплине «Трудовое право»

ТЕМА: «_____»

»

Специальность «УКАЗЫВАЕТЕ СВОЮ СПЕЦИАЛЬНОСТЬ»

Выполнил(а) студент(ка) __ курса

Группы _____

Проверил:

Преподаватель

Оценка _____

Подпись _____

Дата «__» _____ 20__ г.

Москва 2023 г.

2

СОДЕРЖАНИЕ

Введение.....	3
Глава 1 Понятие и система принципов трудового права.....	5
1.1 Понятие, признаки и сфера действия принципов трудового права Российской Федерации.....	5
1.2 Значение принципов трудового права Российской Федерации.....	7
Глава 2 Реализация правовых принципов в нормах трудового законодательства в Российской Федерации.....	12
2.1 Принципы законности и равенства граждан перед законом.....	12
2.2 Принцип вины.....	14
2.3 Принципы справедливости и гуманизма	18
Заключение.....	25
Список использованных источников.....	29

3

ВВЕДЕНИЕ 41

Трудовое право является одной из важнейших отраслей права 59 в нашей стране. Каждый гражданин, работая на предприятии, должен знать свои права и обязанности в рамках данной отрасли права. В данной курсовой работе будет рассмотрена система принципов трудового права, которая является основой данной отрасли права.

Актуальность исследования. В настоящее время вопрос о принципах трудового права представляется интересным для изучения в научно-правовой сфере.

Принципы трудового права представляют собой важные положения, характеризующие направления трудового права как отрасли права, регулирующей отношения между различными субъектами по поводу определенных благ.

Принципы трудового права характеризуются стабильности своего существования и закрепления в нормах правовых актов различного уровня. Они склонны к изменениям, подвластны государству и обществу в определенный период своего развития.

Деятельность государственных органов основана на принципах трудового права, которые склонны к формированию основ поведения органов государственной власти, а также стабильного отношения общества

к правилам, а также правопорядку **166**, соблюдению правовых требований и норм современного общественного устройства.

Целью данной курсовой работы является изучение **41** системы принципов трудового права и их влияния на трудовые отношения между работником и работодателем **96**. В работе будут рассмотрены основные принципы трудового права, их значение в правовой системе государства, а также практическое применение в сфере трудовых отношений.

Задачи исследования, следующие:

1) дать определение понятию принципов трудового права; **48**

4

2) изучить основные принципы трудового права **48** и их значения **96** в правовой системе государства.

3) рассмотреть особенности реализации правовых принципов в нормах трудового законодательства.

Предметом курсовой работы являются особенности принципов трудового права.

Объект исследования составляют правоотношения, направленные

на **54** реализацию принципов трудового права.

Методологической основой исследования являются общенаучные методы познания (анализ и синтез, индукция и дедукция, систематизация, аналогия) и частнонаучные методы познания (конкретно-исторический, формально-логический, структурно-функциональный, системный анализ **44**),).

Нормативные и теоретические материалы стали источниками **54**

курсовой работы.

Структура работы определена целями и задачами исследования.

Структурно работа состоит из введения, двух глав, заключения и списка использованных источников

5

Глава 1 Понятие и система принципов трудового права

1.1 Понятие, признаки и сфера действия принципов трудового права

Российской Федерации

В юридической науке вопрос о природе принципов трудового права до сих пор остается спорным. Многие ученые, исследователи в области трудового права неоднократно подчеркивали в своих работах необходимость определения правовой природы принципов трудового права, включая понимание самих принципов трудового права. Понятие принципа в юриспруденции встречается достаточно часто.

Принципы трудового права представляют собой общие правовые положения, которые регулируют трудовые отношения между работником и работодателем в Российской Федерации. Они являются основой трудового права и должны соблюдаться всеми участниками трудовых отношений¹.

Трудовое право представляет собой одну из отраслей российского права **65**, характеризующуюся отличительными признаками и принципами, присущими праву в целом.

К таким признакам относят:

- нормативность. Трудовое право состоит из нормативно

предписываемых правил поведения;

- обязательность для исполнения. Нормы трудового права

обязательны для исполнения всеми субъектами права, гражданами,

органами власти;

- формальная определенность. Нормативные предписания трудового

права содержатся в законах, кодексах, постановлениях, указах;

- нормы права действуют бессрочно. **16**

- право распространяется на неопределённый круг лиц, то есть на всех граждан, организаций, органов власти, находящихся на территории российского государства².

Принципы трудового означают основу, начало, основополагание, руководящую идею, а также основное правило, норму поведения общего характера **16**.

Общность понятия принципов трудового права существует в рамках отрасли административного права.

Общность правоотношений в сфере социального обеспечения обусловлено механизмом судебного разбирательства по предмету правового регулирования и разрешения дела в суде.

Законодательное понятие принципов в трудовом законодательстве не упоминается.

Тем не менее, под принципами понимаются основные начала судопроизводства, учитывая, что принципы – основные начала судебного разбирательства в данной категории дел.

Принципы – основные начала, которые используются в судопроизводстве. Принципы трудового права предусматривают основные моменты разработки нормативных предписаний трудового законодательства, воплощение в нормативных актах инструментов используется в правоотношениях.

Понятие принципов трудового права, возможно, рассмотреть с учетом правовых принципов как идеям, основным, объективно существующим закономерностям, потребностям общественного развития, института правовых норм, отражающие и закрепляемые в правилах действующего законодательства.

7

Понятие принципов трудового права употребляется в правоведении.

Все источники, регулирующие деятельность государственных органов, закрепляют основополагающие принципы³.

Таким образом, принципы трудового права представляют собой особое правовое явление в терминологии науки, обеспечивающее стабильность и равноправие субъектов .

1.2 Значение принципов трудового права Российской Федерации

Значение принципов трудового права признается одной из составляющих основ права, что является обязательным атрибутом права.

Такие обстоятельства первичны по отношению к различным обстоятельствам правовой науки и практики, что признается удачной интерпретацией законодательства в сфере организации работы органов власти.

Значение принципов трудового права состоит в том, что они **41** характеризуются и действуют как объективная категория, основанная на авторитете судебной власти. Определение принципов права обусловлено субъективной категорией, ценность которой обусловлена степенью ее, соответствия объективно существующей ценности правоприменения.

Нормативные предписания, присутствующие в принципах деятельности государственных органов – это особое правовое обстоятельство, регулирующее огромное количество правоотношений по поводу предоставления населению различных благ.

Особенностью принципов трудового права является то, что **47** принципы объективны в силу своего правового начала, предусматривают силу и значимость правил рассмотрения административного дела и

принятия окончательного решения по нему.

8

Изучение значения принципов трудового права содержится в конкретных формулировках, объясняющих смысл содержания рассматриваемого нами правового термина.

Принципы, имея объективный характер, могут реализовывать свое предназначение, направленное на организацию и нормализацию жизни людей.

Рассматриваемое нами понятие принципов трудового права позволяет воспринимать и охранять права человека, не допускать их нарушений. При этом принципы организации и деятельности органов власти содержат не только объективные, но и субъективные начала

Особенность объективного содержания принципов трудового права составляет сущностное свойство универсальности, общности, неизменности. Универсальный характер значения принципов трудового права естественным и логичным образом следуют их признания и охраны 16 .

Объективность принципов трудового права признается их вариантностью. При этом значение принципов права обусловлено объективностью и необходимостью правовой реальности.

Принципы находятся в органическом соответствии с природными свойствами человека . Именно поэтому основные начала трудового судопроизводства обуславливают их универсальность, ориентированность на общие свойства.

Назначение принципов трудового права различается по основам страны, характеризующие страны, контролирующие юрисдикцию правопорядков. Для этого определяются климатические, географические, экономические и другие факторы4.

Рассматриваемое нами понятие, накладывают определенный отпечаток на закономерности развития правовых процедур.

9

Глобальность принципов трудового права и детальность и организации государственных органов в судопроизводстве обоснована на объективности и универсальности.

Для практической реализации принципов юриспруденции и правоприменении отличается объективной правовой реальностью, существующей в бытие 99 .

Принципы трудового права также характеризуют общие положения, предусматривающие абстрактность правового регулирования. Принципы права представляют собой идейные начала, предусматривающие адаптацию субъектов права к определенной жизненной ситуации, которая может быть изучена с учетом достойной, перспективной модели поведения, способствующая достойному существованию профилактики неблагоприятных последствий.

Модель поведения, отраженная в принципиальных началах административного судопроизводства, рассматривается как абсолютно оптимальная для каждого из представителей государства и общества.

Значение принципов в деятельности органов государства имеет некую связь, объясняющую объективность и глобальность рассматриваемого нами понятия.

Принципы трудового права обусловлены своей правовой природой и существом бытия, так как объективность природы человека, следование правилам поведения, признанным в обществе, позволяет решать задачи, направлять поведенческие функции, достигать положительного результата5.

Принципы позволяют улучшить результат государственного устройства, достичь поставленную цель, объяснить систему и модель общественного взаимодействия государства и общества. Обозначить путь

10

целеполагания и достижения истины по рассматриваемому административному делу в суде.

Понимание принципов трудового права посредством основных идей, позволяет выделить объективные и субъективные начала права, выделить свойства, природу и объективные закономерности развития.

Принципы – это идеальная модель появления и возникновения правоотношений, объясняющие совокупность свойств и интересов субъектов.

Трудовое право характеризуется возможностью принудительного характера, использованной государством по решению суда к виновному лицу, совершившего преступное действие.

Цель трудового права обозначена как обстоятельство, которое применяется к лицу в обязательном порядке. В этом состоит карательная сущность наказания. Такая мера принудительного характера направлена на лишение определенных прав, их ограничения в определенной степени, исходящая от государства.

Как нами видится любое разумное действие человека опосредовано и предопределено определённой целью правового воздействия, в том числе и урегулируемое нормами трудового права.

Значение принципа трудового права означает путь, метод и средство их достижение. Такое назначение принципа трудового права позволяет воздействовать на трудовое право на правовой статус лица, совершившего противоправное деяние или наоборот подозреваемого в его совершении.

Основное назначение принципа трудового права состоит в определении меры должного поведения, объявление возмездия за совершенное преступное деяние.

Кроме того, назначение принципа трудового права имеет давность привлечения к ответственности, а также освобождения от нее. Основной

11

принципа трудового права представляется возможность восстановить справедливость, исправить лицо, совершившее противоправное деяние.

Принципы трудового права характеризуются конечными фактическими результатами, к совершению которых стремится государство в целях исправления лица, совершившего преступное действие.

Согласно теории, трудового права целью является восстановление социальной справедливости, а также исправления человека.

Предупреждения совершения им новых необдуманных действий преступного характера⁷.

Восстановление социальной справедливости по существу заменяет кару, месть, возмездие претерпеть неблагоприятные последствия за преступное действие.

Соразмерность с точки зрения целесообразных действий со стороны государства очень важна. Виновному за совершенное деяние выносятся справедливое наказание в пределах того, что он совершил.

Восстановление справедливости с точки зрения целенаправленной деятельности со стороны государства очень важна для обеспечения правопорядка.

Таким образом, принципы трудового права характеризуются как универсальные идеи, последовательные, объективные, универсальные, глобальные идеи об общественном устройстве, модели возникновения и

развитии и прекращении правоотношений, направленности поведения и равенства всех субъектов социального права.

12

Глава 2 Реализация правовых принципов в нормах трудового законодательства в Российской Федерации

2.1 Принципы законности и равенства граждан перед **66** законом

Всеобщий (универсальный) характер законности предполагает единство правовой и судебной системы российского государства, прямое действие закона, гарантированность законов, **32** прав и свобод человека и гражданина **41**, связанность судов законодательными нормами **32**.

Законность в организации и деятельности государственных органов в России. С объективной стороны законность предусматривает наличие режима законности в стране. С субъективной стороны, наоборот, законность осуществляется как один из принципов, определяющих требование точного и неуклонного соблюдения и исполнения законов и основанных на них нормативных правовых актов, а также иных источников властных предписаний.

В правовом демократическом обществе властные структуры подчинены определенным правилам, предусматривающим исполнителям определенные требования, отраженные в Конституции и основных законах страны.

Общим условием законности является недопустимость издания в Российской Федерации нормативных и правоприменительных актов, внутригосударственных и иных договоров с антиконституционной направленностью. Законодательные акты издаются в порядке, установленном конституционными нормами и парламентской процедурой.

Законность есть межотраслевой принцип права, юридической и политической системы. Она, во-первых, является необходимым условием нормального функционирования любой правовой системы, во-вторых, по сути, включает в себя и другие юридические требования, такие как верховенство закона, гарантированность прав и свобод граждан, правовое равенство, взаимная ответственность государства и личности,

13

неотвратимость наступления юридической ответственности в случае совершения противозаконных действий.

Права и свободы неотчуждаемы и являются непосредственно действующими. Никто не может быть повторно осужден за одно и то же правонарушение и нести ответственность за действия (поступки, бездействие), которые в момент их совершения не были признаны противоправными (запрещенными) **8**.

Воплощение требований законности предполагает полное и последовательное осуществление законодательных предписаний, единообразное понимание права и закона, социально активное и правомерное поведение личности, обеспечение прав и свобод граждан.

Права и свободы должны определять смысл, содержание и применение законов, деятельность публичной власти и быть гарантированы правосудием. Однако на практике подобное бывает далеко не всегда и не повсеместно.

Законность - это конституционный принцип деятельности государства и его аппарата. Все государственные институты, организации, учреждения связаны основополагающими (первичными) предписаниями, имеющими высшую юридическую силу, действуют в их рамках.

Законность в работе государственных институтов позволяет не

только обеспечивать права и законные интересы граждан, физических и юридических лиц, но и установить общественный и правовой порядок.

Если государство отступает от принципа законности в любых проявлениях (чем бы это ни мотивировалось), создает неправовое законодательство, то любые институты власти (включая региональный и местный уровень) ослабляют свой авторитет, подрывают уровень общественного доверия и поддержки и, как следствие, - свою легитимность. 25

14

Законность 25 составляет смысл и содержание судебного разбирательства, способствует поиску и установлению истины, утверждению правосудия и справедливости. Выполнение судом всех процессуальных требований и в установленные сроки обеспечивает оценку фактических обстоятельств дела и вынесение законного судебного решения 6.

Закрепление базовых характеристик данного принципа применительно ко всем видам судопроизводства на законодательном уровне вполне оправданно. Вместе с тем отсутствие четко сформулированной логико-правовой конструкции принципа законности в отдельных видах судебного процесса ни в коей мере не должно умалять его значения нормативности и обязательности при регулировании соответствующих отношений и связей.

Законность, несомненно, является важным и самостоятельным феноменом в государственном строительстве и судопроизводстве; на этот счет имеется императивное конституционное предписание. Полагаем, что адекватное осознание ее значимости всеми правоприменителями, должностными лицами будет способствовать эффективной защите прав и свободе российских граждан.

Таким образом, законность - имманентное и органическое начало организации и работы органов государственной власти, предполагающее неукоснительное осуществление норм и принципов трудового закона. В действующем законодательстве (в том числе процессуальном) указанный принцип должен найти необходимое и достойное воплощение .

2.2 Принцип вины

Принцип вины является одним из самых сложных 41 в трудовом праве.

В науке трудового права вопросам вины уделяется мало внимания, в то время как ее понимание зависит от правильного применения принципа 28

15

виновной ответственности в соответствии с нормами трудового права, что обосновало актуальность данной работы.

Основанием юридической ответственности является правонарушение. Правонарушение, лежащее в основе юридической ответственности, включает в свой состав такой элемент, как субъективная сторона, к необходимым признакам которого, наряду с мотивом и целью, относится 28 вина.

В случае нарушения трудового законодательства лица, состоящие в трудовых отношениях на момент совершения преступления, привлекаются к дисциплинарной или материальной ответственности.

Таким образом, в трудовом праве выделяют два основных вида правонарушений - дисциплинарный проступок (статья 192 Трудового кодекса Российской Федерации) и причинение имущественного ущерба (статья 233 Трудового кодекса Российской Федерации).

Согласно статье 192 Трудового кодекса Российской Федерации, «работник может быть привлечен к дисциплинарной ответственности в

случае совершения дисциплинарного проступка, под которым понимается неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине работника

возложенных на него трудовых обязанностей». Согласно ст. 146 ст.

233 Трудового кодекса Российской Федерации « материальная

ответственность стороны трудового договора наступает за ущерб,

причиненный ею другой стороне этого договора в результате ее виновного

противоправного поведения (действий или бездействия), если иное не

предусмотрено указанным Кодексом или иными федеральными

законами»⁹. 12

16

Вина как обвинение по трудовому праву - это психологическое

отношение работника или работодателя, которое проявляется в трудовом

правонарушении¹⁰.

Вина 12 в трудовом праве имеет свои особенности: в одних случаях

она ближе к уголовной вине, например, при совершении дисциплинарного

проступка, в других - к гражданской вине, при причинении материального

ущерба работодателю. Вина работодателя в данном случае причинения

имущественного ущерба работнику также близка к гражданско-правовой

ошибке, однако у него есть свои особенности, которые фактически

отличают его от гражданско-правовой ошибки, такой как ошибка

сотрудника¹¹.

Хотелось бы отметить, что установление личности виновного

включает в себя публичное осуждение его поведения. Причиной такого

осуждения является, во-первых, негативный характер последствий,

вызванных этими действиями, и, во-вторых, тот факт, что, действуя,

человек знал или должен был знать о последствиях своего поведения,

каково значение этих последствий в то время и каково общественное

мнение. его поведение того заслуживает. Из этого следует, что чувство

вины - это не только психическое, но и специфическое социальное явление.

Вина содержит в себе волевые и интеллектуальные моменты. В

зависимости от соотношения этих элементов различают две формы вины:

умысел и неосторожность. В трудовом законодательстве нет определений

этих категорий, но законодатель неоднократно ссылается на них в

Трудовом кодексе Российской Федерации , что создает определенные

трудности как в теории, так и на практике. В связи с этим представляется

уместным поговорить о необходимости введения в Трудовой кодекс норм

(возможно, отсылки), которые будут определять значение вины, ее форму и

17

степень ответственности за нарушение трудового законодательства.

Очевидно, что эти положения будут необходимы для определения

виновности при осуществлении дисциплинарной ответственности. В

противном случае, пока эти понятия будут отсутствовать в трудовом праве,

сотрудник правоохранительных органов будет вынужден заимствовать их

из уголовного права, поскольку там они четко прописаны в доктрине и

законодательстве.

Для привлечения к ответственности по трудовому законодательству,

а также по гражданскому праву форма и степень вины, с которой

действовало причинное лицо, не имеет значения, поскольку в любом

случае ущерб будет возмещен. Однако закон о труде содержит положение о

размере компенсации за имущественный ущерб, причиненный

работодателю, в зависимости от умышленности или халатности. В случае

ущерба, причиненного умышленными действиями, сторона не может не

предвидеть последствий своего противоправного поведения и сознательно

идет на его оспаривание, в отношении которого умышленный ущерб влечет за собой более серьезную ответственность, чем халатность.

Кроме того, особенностью вины в трудовом праве является то, что нет разницы между тяжестью наказания в случае умышленного деяния работниками в возрасте до восемнадцати лет (ч. 3 ст. 242 УК РФ)¹² и совершеннолетними работниками (п. 3 ч. 1 ст. 243 ТК РФ). При этом законодатель приравнивает эти субъекты.

Еще одной особенностью вины в трудовом праве является принятый подход к судебной практике, согласно которому работодатель обязан доказать вину работника в случае привлечения его к ответственности. Это своего рода привилегия работодателя, поскольку это докажет, что он не виновен в причинении вреда здоровью, что ставит

18 работника и работодателя в неравное положение, поскольку первые лишены такой возможности.

Подводя итог вышеизложенному, я не могу не отметить, что для определения вины в трудовом праве необходимо проводить различие между двумя видами правонарушений: причинением вреда и дисциплинарным проступком. Из этого исследования следует, что в первом случае вина должна определяться путем заимствования из частных отраслей права. Во втором случае необходимо заимствовать обвинение в виновности из публичных отраслей права (в частности, из уголовного права). Также особенностью вины в трудовом праве является возможность привлечения к ответственности сторон трудовых отношений (работника и работодателя), где вина является основанием для ответственности этих лиц .

2.3 Принципы справедливости и гуманизма

Профессиональная справедливость – один из элементов этической основы работника и соответствующее отношение служащего к собственной профессиональной деятельности, которое выражается в соблюдении прав личности, равно, без допущения дискриминации уважительном отношении ко всем людям и организациям, обеспечении соответствия между деянием и последствиями, подчинении служебного поведения демократическими принципами и требованиями закона ¹¹⁰ .

В настоящее время принципы трудового права представляют собой основополагающие начала построения и функционирования всей системы государственных органов власти.

В настоящее время эффективность действия принципов справедливости и гуманизма в трудовом праве предопределяется признаками, обеспечивающими его функционирование в заданном режиме. ⁶¹

19 Именно они позволяют при рассмотрении и разрешении гражданских дел гарантировать властную реализацию судами правовых предписаний.

Принципы справедливости и гуманизма трудового права в деятельности органов государства не будут реализованы, если его участниками не исполняются нормы права и не соблюдаются требования процессуальной формы. Важнейшее условие эффективности правосудия по гражданским делам - это законность, безусловное исполнение судом и участвующими в деле лицами установленного законом порядка рассмотрения гражданского дела.

Эффективность деятельности органов государства как процессуальной формы властного воздействия на общественные отношения в трудовом праве напрямую определяется строгим

соблюдением норм как материального, так и процессуального права,

законностью **61** .

Как свидетельствует практика применения наказания в отношении рецидивной преступности направлено на совершение насильственных или корыстных преступлений в соучастии или по предварительному соглашению сторон.

Понятие справедливости с древнейших времен ассоциировалось у людей, принадлежавших к разным народам и эпохам, с правом и правовым регулированием; в представлениях об устройстве общества и правопорядка право и справедливость всегда были неразрывно связаны. Для права Древнего Рима справедливость в самых ее широких и многоплановых трактовках получила выражение в системообразующем **56** .

Для эффективного восстановления социальной справедливости в закон следует включить дополнительные виды наказаний реституционного характера: 1) возложение обязанности загладить причиненный **20**

20 преступлением вред; 2) денежную выплату и 3) доведение приговора до публичного **20** сведения¹³.

Психологи персонифицируют сущность социальной справедливости. Они отмечают: результаты изучения скриптов справедливых и несправедливых правовых событий свидетельствуют о том, что важность разных элементов скрипта может меняться в зависимости от того, с кем из его участников идентифицирует себя носитель скрипта, что является частным проявлением пристрастности в оценке справедливости события, главным участником которого является сам оценивающий.

Другими словами, люди (население) оценивают справедливость или несправедливость правовых предписаний, судебные решения по конкретным делам исходя из собственного индивидуального сознания, но не примеряя их на себя, абстрагируясь от них.

Это объясняется тем, что в социальной справедливости находит свое отражение не только понятие равенства, но и необходимость несения тяготы и повинности за нарушение обменно-распределительных отношений в обществе.

Таким образом, социальную справедливость можно понимать как представление конкретного лица и общества в целом об адекватности воздаяния за общественно опасные последствия, причиненные преступлением как в объективном понимании права, так и в его субъективном выражении в акте правоприменения.

Справедливость - это соответствие наказания и иных правовых мер характеру и степени общественной опасности преступления , обстоятельствам его совершения и личности виновного¹⁴.

21
Тем самым законодатель, признав социальную справедливость основополагающей идеей ответственности, определил: наказание как мера государственного принуждения должна соответствовать вреду, причиненному общественно опасным деянием

Таким образом, исследование содержания восстановления социальной справедливости как цели наказания показало:

1) принципиальных подходов, общих положений, определяющих восстановление нарушенного права, трудовое законодательство не содержит. Да это и невозможно сделать в рамках данной отрасли права, главная задача которой состоит в охране (а не в защите) важнейших

общественных отношений от преступных посягательств;

2) понятие социальной справедливости трудовое законодательство

толкует ограничительно - только как удовлетворение интересов

осужденного в минимально допустимом наказании. При этом

общественные потребности и интересы потерпевших учитываются

косвенно через смежные правовые институты;

3) цель наказания - восстановление социальной справедливости -

как неудачная попытка законодателя отказаться от термина "кара".

Гуманизм в широком смысле - исторически изменяющаяся система

воззрений, признающая ценность человека как личности, его право на

свободу, счастье, развитие и проявление своих способностей, считающая

благо человека критерием оценки социальных институтов, а принципы

равенства, справедливости, человечности - желаемой нормой отношений

между людьми.

Эволюция идей гуманизма происходит на протяжении длительного

времени. В историческом аспекте определяют два ключевых этапа

эволюции гуманизма.

Первый - со времен античности до середины второго тысячелетия,

когда нарушается тождество общества и государства, выявляются их

22

различные функции, формируется контроль общества над государством как

политической подсистемой.

Второй этап характеризуется выходом гуманизма за

пространственные рамки государства, когда экономические,

информационные, культурные связи людей становятся менее зависимыми

от границ и регламентаций, устанавливаемых государством.

Возникают вопросы о минимально достаточных условиях для

взаимодействия стран, имеющих различные политические формы и

исторический опыт, экономический и культурный потенциал, об общих

правах и обязанностях людей на всем социальном пространстве,

образованном взаимодействием мировых общественных систем.

Сегодня идеи гуманизма пронизывают все сферы

жизнедеятельности человека. Являясь составной частью системы

взаимоотношений человека в социуме, процессуальные отношения также

подчиняются идеям гуманизма. Начала гуманизма свойственны всем

правовым системам.

Они выражают одну из важнейших ценностных характеристик

права. Право закрепляет и реально гарантирует естественные и

неотъемлемые права и свободы каждого человека: право на жизнь,

здоровье, личную свободу и безопасность, на охрану своей чести и

репутации, защиту от любого произвольного вмешательства в сферу

личной жизни и др.

Гуманизм в трудовом праве - это закрепленные в процессуальных

нормах нравственные начала, отражающие процессуальное равенство,

справедливость, признающие 5 человека, его права и свободы 41 высшей

ценностью, обуславливающие регламентацию полномочий, прав и

обязанностей, а также взаимоотношения субъектов, участвующих в

процессе по делу, условия и гарантии реализации прав человека на жизнь,

здоровье, свободу, уважение и охрану установленных законом прав и

законных интересов. 5

23 5

Гуманизм трудового права в первую очередь проявляется в

обеспечении безопасности человека, защиты личности от преступных

посягательств. Гуманным является и применение наказания к лицам, совершившим преступления, тем самым проявляется забота об обществе, его охрана от преступных посягательств. Наряду с этим гуманными выглядят и нормы, допускающие смягчение наказания лицам, совершившим преступления, не обладающие высокой степенью опасности, к лицам, впервые нарушившим закон и искренне в этом раскаявшимся, а также позволяющие применить условное осуждение, отсрочку исполнения наказания 10 15.

Значение гуманизма в трудовом процессе заключается в том, что он обеспечивает организацию и функционирование как процесса в целом, так и всех его стадий, отдельных производств и институтов. Он восполняет пробелы, имеющиеся в процессуальном законодательстве 5 .

В результате появилась практика развития законодательных норм о еще не доведенных до конца преступных действиях, направленных на добровольный отказ от преступного деяния преступником.

В современном трудовом законе дано определение добровольного отказа от преступления, уточнены его отличительные признаки и характеристики.

Однако в теории и практики не имеется о трактовки данного правового термина. Судебно-следственная практика имеет определенные ошибки и проблемы в квалификации добровольного отказа от преступления, что затрудняет его единообразное использование и применение специалистами.

Рассматривая гуманизм с точки зрения принципа трудового процесса, отметим, что он объективно необходим для отражения сущности и назначения судопроизводства, поскольку служит защите прав и законных 24

интересов лиц и организаций, потерпевших от преступлений ; защите личности от незаконного и необоснованного обвинения, осуждения , ограничения ее прав и свобод16.

Данный принцип носит фундаментальный и императивный характер, проявляющийся в конкретных процессуальных нормах, в том числе и в нормах-запретах (например, запрещается проводить допрос несовершеннолетнего без перерыва более 2 часов, а в общей сложности более 4 часов в день).

Принцип гуманизма неразрывно связан с другими принципами трудового процесса, в том числе с такими, как принцип законности, уважения чести и достоинства личности , неприкосновенности личности, тайны переписки, телефонных и иных переговоров, почтовых, телеграфных и иных сообщений , презумпции невиновности и др .

Направлено на устранение покушения, направленное на совершение преступного действия и результата, имеющего умысел на не достижение преступного результата.

Именно по той причине законодатель на всех исторических этапах формирования и оформления добровольного отказа от преступления, что добровольность отказа возможна только при условии, что виновный субъект противоправное деяние не совершил.

Но если преступление совершается в полном объеме, то результат, характеризующий преступные последствия от преступного события, может быть вызван непредвиденным обстоятельствами, которые позволят смягчить наказание и освободить лицо от ответственности17.

Как следует из следственно-судебной практики на всех исторических этапах развития рассматриваемого нами института, добровольная явка лица имеет важное правовое значение. И иногда она

может быть признана обстоятельством, освобождающим субъекта от ответственности.

Таким образом, разумность и справедливость, будучи аспектами добросовестности и выражая, соответственно, рациональный и этический элементы оптимального поведения в гражданском обороте и оптимального правового регулирования гражданских отношений, по сути, конституируют добросовестность. Добросовестность **56** есть не что иное, как **41** справедливая разумность или разумная справедливость; разделение и обособление каждого из трех понятий имеют сугубо доктринальное значение, однако даже их теоретическое понимание в качестве исходного тезиса должно неизбежно признавать триединство добросовестности, разумности и справедливости **56**.

26

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В заключение хотелось бы сделать следующие выводы **54**.

Анализ принципов трудового права **162** означает условное подразделение определенного правового явления на отдельные его структурные элементы. Категории понятийного аппарата теории права исследуются посредством раскрытия признаков, отличительных черт, качеств. Все это создает удобство в идентификации изучаемого объекта и выделения его среди других, схожих вещей **80**.

Принципы трудового права представляют собой общие правовые положения, которые регулируют трудовые отношения между работником и работодателем в Российской Федерации. Они являются основой трудового права и должны соблюдаться всеми участниками трудовых отношений.

Принципы трудового права направлены на изучение правового понятия посредством объединения всех составных элементов и рассмотрения их в совокупном, общем виде.

Теоретические знания о принципах трудового права формируются при помощи метода системного изучения правового явления. Он позволяет изучить политическую направленность объекта, его аппарат, элементный состав, нормативное регулирование.

Принципы трудового права позволяют определить формальное состояние изучаемого объекта. Они позволяют изучить функциональную принадлежность государства, его отдельных элементов, органов, механизма, функций, правовых стимулов, привилегий, ограничительных мер **14**.

Принципы трудового права в деятельности органов государства взаимосвязаны с проверкой того или иного проекта решения с целью предотвратить ущерб от ошибочных вариантов правового регулирования **94**.

Данный способ изучения правового явления основан на внедрении в

27

качестве практического примера использования определенного способа воздействия на правовые отношения.

Принципы трудового права в деятельности органов государства представляют собой способы восприятия теоретических знаний о государстве и праве, формирования технических, естественных научных знаний.

Среди них выделяют статистический, математический, кибернетический и многие другие.

Принципы трудового права в деятельности органов государства способствуют при помощи анкетирования узнать нужную информацию о предмете, фактическом поведении участников в государственно-правовой

сфере. Он используется для определения эффективности воздействия государства, его способностей регулирования на изучаемый объект.

Принципы трудового права в деятельности органов государства позволяют оформить информационные познания об объекте, получить практические знания и навыки в юридической сфере. Исследования такого уровня направлены на подборку статистического материала, информации об объекте правовой действительности, обработки полученных сведений и формирование окончательных знаний.

В системе собственно правовых принципов законность играет ключевую роль, поскольку она, во-первых, является необходимым условием нормального функционирования любой правовой системы, во-вторых, она, по сути, включает в себя некоторые как социально-правовые, так и собственно правовые принципы (правовое равенство, взаимная ответственность государства и личности, ответственность за вину).

Во-первых ⁶⁴, как уже отмечалось ранее, в российском законодательстве отсутствует термин трудящиеся-мигранты и используется категория иностранный работник, рассматривающаяся в доктрине как его синоним.

28

Во-вторых, отмечается, что отсутствие системного подхода в правовом регулировании трудовой миграции порождает проблемы нелегальной трудовой миграции, что в России является острой проблемой.

Систематизация принципов в трудовом праве имеет доктринальный характер и рассматривается при помощи норм, закрепленных в законодательстве, направленных на реализацию вопросов социального контроля посредством мер правового характера.

Система представляет собой совокупность единых правил, идей, направленных на воплощение единой концепции в сфере реализации правил трудового права.

Система трудового права выражает сущность идеологической концепции современного российского права. Она основывается на традиции отечественной правовой терминологии и построений принципиальных положений единого правового законодательства.

Система принципов трудового права выработан наукой трудового права и выражает внутренние закономерности развития трудового законодательства.

При этом новые нормы не должны противоречить ранее принимаемым правилам демократического и гуманитарного современного российского трудового права.

Основными видами принципов трудового права являются следующие:

- принцип законности;
- принцип равенства граждан перед законом и судом;
- принцип вины;
- принцип справедливости;
- принцип гуманизма ⁶⁵.

Единство системы принципов трудового права.

29

Высокая роль морально-нравственных ориентиров работодателя в эффективности государственного управления состоит в подтверждении специальных принципов работоспособности все лиц.

Профессиональная справедливость как этическая основа работы многих предприятий и организаций предполагает, прежде всего, реализацию властных полномочий работодателей по отношению к

работникам на основе принципов рациональности и справедливости.

Современная правовая наука активно изучает субъект преступления. В результате полученных знаний в области права предмет преступления исследуется во взаимоотношения с иными элементами состава преступного деяния. В частности, с субъектом преступления, субъективной стороной, объективной стороной. В основу развития понятия субъекта преступления ложится правовая идеология, которую проповедует государство на определенном историческом этапе своего развития.

30

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ 16

Нормативно-правовые источники

1. Конституция Российской Федерации от 12 декабря 1993г. //

Собрание законодательства РФ. – 2020. - No 4, ст. 445.

2. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 N 63-ФЗ (ред. от 28.04.2023) // Собрание законодательства Российской Федерации от 17 июня 1996 г. N 25 ст. 2954.

3. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 19.12.2022, с изм. от 11.04.2023) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.03.2023) // Собрание законодательства РФ 07.01.2002, No1. Ст. 3.

Учебники, монографии, брошюры

4. Братановский С.Н. Трудовое право: учебник. М.: Директ-

Медиа, 2017. 921 с

5. Иногамова-Хегай Л.В. Концептуальные основы конкуренции правовых норм: монография. М.: НОРМА, ИНФРА-М, 2015. 288 с.

6. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации: в 2 т. (постатейный) / А.В. Бриллиантов, Г.Д. Долженкова, Э.Н. Жевлаков и др.; под ред. А.В. Бриллиантова. 2-е изд. М.: Проспект, 2015. Т. 2. 704 с.

7. Манова Н.С. Теоретические проблемы наказания: Автореф. дис. ... докт. юрид. наук. М.: НИИ проблем укрепления законности и правопорядка при Генеральной прокуратуре Российской Федерации, 2015. 318 с.

8. Организация и деятельность судов общей юрисдикции: новеллы и перспективы: монография / А.А. Гравина, В.П. Кашепов, О.В. Макарова и др.; отв. ред. В.П. Кашепов. М.: ИЗИСП, КОНТРАКТ, 2016. 240

с 4

31

9. Основы судопроизводства: учебник для бакалавров / М.В.

Бубчикова, В.А. Давыдов, В.В. Ершов и др.; под ред. В.А. Давыдова, В.В. Ершова. М.: РГУП, 2019. 444 с.

10. Радько Т.Н., Лазарев В.В., Морозова Л.А. Трудовое право: Учебник для бакалавров. М.: Проспект, 2017. 459 с.

11. Соктоев З.Б. Причинность и объективная сторона преступления: монография. М.: НОРМА, ИНФРА-М, 2015. 256 с.

12. Трудовое право России. Общая и Особенная части: учебник / А.А. Арямов, Т.Б. Басова, Е.В. Благов и др.; отв. ред. Ю.В. Грачева, А.И. Чучаев. М.: КОНТРАКТ, 2017. 384 с.

13. Трудовое право России: учебник / В.А. Блинников, А.В. Бриллиантов, О.А. Вагин и др.; под ред. А.В. Бриллиантова. 2-е изд., перераб. и доп. М.: Проспект, 2020. 1184 с.

14. Трудовое право: Науч.-практ. пособие / Под ред. В.М. Лебедева. М., 2018. С. 357 - 363.

Периодические издания

15. Андриановская Ирина Ивановна Соотношение системы принципов трудового права и структуры трудового кодекса РФ //

16. Веретенникова Светлана Владимировна Понятие вины в трудовом праве // Евразийский научный журнал. 2020. №2.
17. Бахаев М.А. Проблема вины в трудовом праве // Евразийский научный журнал. 2017. № 2. С. 101-102.
18. Винокуров В.Н. Объект преступления и предмет правового регулирования // Современное право. 2020. N 5. С. 71 - 79.
19. Гриненко А.В. Решение суда первой инстанции как итоговый акт судопроизводства // Российский судья. 2017. N 1. С. 29 – 32. 4
32
20. Есаков Г.А. Пределы правовых конструкций в трудовом праве // Закон. 2020. N 2. С. 125 - 131.
21. Лапшин В.Ф. Истинная цель наказания и критерии ее достижимости // Журнал российского права. 2018. N 5. С. 75 - 85.
22. Мазуренко Светлана Викторовна О ПРИРОДЕ ПРИНЦИПОВ РОССИЙСКОГО ТРУДОВОГО ПРАВА // Право и государство: теория и практика. 2019. №7 (175).
23. Макаренко М.А. Проблемы назначения наказания // Ленинградский юридический журнал. 2016. N 1. С. 193 - 200.
24. Мичурина О.В. О месте стадии исполнения решения в системе судопроизводства // Российская юстиция. 2017. N 10. С. 33 – 35
25. Нуртдинова Алия Фаварисовна Нравственные основы трудового права // Журнал российского права. 2018. №9 (261).
26. Определение Конституционного Суда РФ от 16 января 2001 г. N 1-О «По делу о проверке конституционности примечания 2 к статье 158 Уголовного кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина Скородумова Дмитрия Анатольевича» // СЗ РФ. 2001. N 5. Ст. 453
27. Смирнов А.М. О необходимости назначения наказания выше высшего предела // Российский юридический журнал. 2017. N 5. С. 132 - 135.
28. Чечельницкий И.В. Социальная справедливость и право на труд // Вестник ННГУ. 2018. №6. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/sotsialnaya-spravedlivost-i-pravo-na-trud>
29. Якубина Ю.П. Проблемы исполнения наказания в виде принудительных работ и пути их решения // Современное право. 2018. N 4. С. 114 - 116. 4